



## DÉVELOPPEMENT DURABLE ET COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

### OBJECTIFS

- Prise de recul : le développement durable, représentations et démarches.
- Intégrer le développement durable comme stratégie pour le territoire.
- Intégrer le développement durable dans l'action municipale.

### CONTENU

#### \* **Prise de recul : le développement durable, représentations et démarches**

Que recouvre aujourd'hui l'idée d'un développement durable ? Que peut-elle signifier à l'échelon local, pour les habitants, les acteurs économiques, la collectivité ?

- Ce module apporte des clefs pour comprendre le mouvement historique dans lequel s'inscrit l'idée d'un développement durable et apporte un éclairage permettant d'être capable d'en avoir une approche critique et de confronter sa propre représentation à celle qu'en ont les différents publics avec lesquels les élus sont amenés à travailler.

#### \* **Intégrer le développement durable comme stratégie pour le territoire**

- Comment prendre la mesure de ces enjeux ? Comment mettre en perspective les dynamiques actuelles du territoire au regard des objectifs d'un développement durable, et relier les actions et politiques de la collectivité à l'aune de ces objectifs ?

- Ce module propose des clés de lecture qui permettent de développer une approche prospective des vulnérabilités et opportunités qui conditionnent l'"avenir" du territoire, et d'analyser comment la collectivité peut les appréhender dans le cadre de ses compétences et champs

d'intervention.

### - Intégrer le développement durable dans l'action municipale

Comment définir, mettre en œuvre et piloter une démarche de développement durable ?

- Ce module permettra d'appréhender de façon opérationnelle :

\* Quels peuvent être les différents "périmètres" de la mise en œuvre de cette démarche : celui du fonctionnement interne de la ville, celui des politiques qu'elle conduit, celui enfin de la " mise en mouvement " de la population et des acteurs socio-économiques de son territoire, auprès desquels elle peut jouer un rôle important d'impulsion,

\* Comment mettre en place une démarche permettant de progresser " pas à pas " dans une logique d'amélioration continue, et le rôle de l'évaluation pour cette progression,

\* Comment impliquer l'ensemble des élus, des services et, au-delà, l'ensemble des parties prenantes, et entretenir leur motivation dans la durée,

\* Comment piloter la démarche et en faire un projet partagé.

### PRÉ-REQUIS

Exercer une activité ou une responsabilité en lien avec les problématiques de développement d'un territoire.

### Contacts

### PUBLICS

Elus

### VALIDATION

Attestation de fin de formation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dispositif d'appréciation des résultats prévu par le Greta

### SERVICES VALIDEURS

Le Greta remet une attestation de formation

### TARIF

Consulter le GRETA

### DURÉE INDICATIVE

7 heures d'intervention groupées ou réparties sur 2 séquences



Mise à jour le 22 Janvier 2018