



# DEVENIR TUTEUR OU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE + CERTIFICATION MATU



## OBJECTIFS

- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant
- Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle
- Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages.

Certification :

- Démontrer l'acquisition des compétences conformément au référentiel de la certification
- Élaborer son dossier de présentation
- Déterminer deux situations professionnelles issues de la pratique de son métier et témoignant de ses compétences en lien avec la certification
- Présenter une situation professionnelle devant jury dans le but de démontrer l'acquisition des compétences dans les domaines de la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages.

## CONTENU

### **Jour 1 – Présentiel : Poser le cadre du tutorat et adopter une posture professionnelle**

#### *Module 1 : Le rôle du tuteur en entreprise*

Comprendre les enjeux du tutorat dans les entreprises.  
Identifier les missions spécifiques d'un tuteur selon la branche professionnelle.  
Connaître le cadre juridique et obligations dans l'alternance et le tutorat.

#### *Module 2 : Accueillir et intégrer un jeune en apprentissage ou alternance en entreprise*

Structurer un parcours d'intégration adapté aux contraintes des petites entreprises. Construire une relation de confiance avec un jeune en

apprentissage ou un nouveau collaborateur.  
Comprendre les attentes et les comportements des générations Z en entreprise.  
Sensibiliser les maîtres d'apprentissage aux spécificités des jeunes en formation.

**Jour 2 – Distanciel (à J+15) : Transmettre les compétences et accompagner l'apprentissage**

Identifier les leviers d'un accompagnement structurant.  
Construire un lien formel et informel avec le tuteur.  
S'appuyer sur des situations de travail pour faire apprendre.  
Découvrir les attentes de la certification RS5515 (MATU).

**Jour 3 – Présentiel (à J+30) : Transmettre, suivre et évaluer la progression**

*Module 4 : Suivre et évaluer la progression de l'apprenant (apprentis/alternant)*

Construire des outils de suivi adaptés aux petites structures.  
Maîtriser les techniques de réflexivité et gestion des difficultés.  
Travailler en lien avec les organismes de formation (CFA, écoles, OPCO).

*Module 5 : Prévenir, gérer les difficultés et limiter les abandons*

Repérer les signaux d'alerte et anticiper les problématiques.  
Réagir face aux situations de démotivation ou de conflit.  
Mobiliser les ressources internes et externes (OPCO ATLAS, CFA, mentors).

**Jour 4 (option certification) – Présentiel (à J+50)**

Préparation et passage de la certification RS5515 (MATU)

Consolider et structurer la présentation de son dossier de certification.  
Identifier les points forts de son accompagnement tuteur.  
Se préparer à l'oral de soutenance devant jury.  
Valoriser son rôle et ses compétences tutorales dans un cadre officiel.



**PRÉ-REQUIS**

Etre en situation d'accompagnement d'un apprenti/alternant.

**PUBLICS**

Salarié

**VALIDATION**

Attestation de fin de formation

**MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Epreuves finales d'examen

Epreuve orale avec un jury

La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences

**NIVEAU DE SORTIE**

Sans équivalence de niveau

**SERVICES VALIDEURS**

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

**TARIF**

Consulter le GRETA.

**DURÉE INDICATIVE**

21 heures ( 3 jours)

**A NOTER**

--

**RNCP / RS**

Cette formation prépare à la "**Certification relative aux compétences de maître d'apprentissage / tuteur**"

Pour plus d'informations sur la certification >  
RS 5515



**Contacts**

**GRETA ARDÈCHE DRÔME**

**GRETA ARDÈCHE DRÔME**

37-39 Rue Barthélemy de Laffemas - BP 26

26901 VALENCE Cedex1

Tél : 0475823790

Courriel : [contact@greta-ardechedrome.fr](mailto:contact@greta-ardechedrome.fr)



Mise à jour le 8 Avril 2026

